

СОГЛАСОВАНО:

Директор Департамента по
физической культуре, спорту и
молодежной политике
Администрации городского округа
город Рыбинск Ярославской
области

_____ О.Б. Кондратенко
« ____ » _____ 2021 г

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАУ «Молодежный
центр «Максимум»

_____ М.В. Гонулёва
« ____ » _____ 2021 г

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке приема документов, необходимых для трудоустройства несовершеннолетних граждан в городском округе город Рыбинск

І. Общие положения

1.1. Порядок приема документов, необходимых для трудоустройства несовершеннолетних граждан в городском округе город Рыбинск (далее – Порядок) разработан в соответствии с Постановлением Правительства ЯО от 25.02.2020 № 151-п «Об утверждении Порядка организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ярославской области и о признании утратившим силу отдельных постановлений Правительства области» и «Соглашением о предоставлении субсидии из областного бюджета бюджету городского округа город Рыбинск Ярославской области на обеспечение трудоустройства несовершеннолетних граждан на временные рабочие места на очередной финансовый год» в целях обеспечения реализации мероприятий, способствующих содействию трудовому воспитанию и временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее несовершеннолетние граждане) и устанавливает перечень, сроки, способ предоставления документов, необходимых для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в городском округе город Рыбинск Ярославской области, а также основания для отказа в их трудоустройстве.

1.2. К участию во временном трудоустройстве допускаются лица от 14 до 18 лет. На несовершеннолетних граждан, участвующих во временном трудоустройстве, распространяются положения законодательства Российской Федерации и Ярославской области о труде и социальном страховании.

Приоритетным правом при временном трудоустройстве пользуются следующие категории несовершеннолетних граждан:

— лица, состоящие на учете в соответствующих органах и учреждениях системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;

- лица, оставшиеся без попечения родителей;
- лица, проживающие в малоимущих семьях.

1.3 Трудоустройство несовершеннолетнего гражданина допускается на работу, не наносящую ущерба его здоровью, нормальному развитию, не нарушающую процесса обучения. Запрещается использование труда несовершеннолетних граждан на работах, указанных в статьях 265 и 268 Трудового кодекса Российской Федерации.

II. Порядок временного трудоустройства несовершеннолетних граждан

2.1 Трудоустройство несовершеннолетних граждан на временные рабочие места осуществляется по заявительному принципу (личному обращению в МАУ «МЦ «Максимум» и заполнению заявки) с 01 марта по 30 июня.

2.2 В целях трудоустройства несовершеннолетний гражданин должен лично обратиться в МАУ «Молодежный центр «Максимум» (ул. Луговая, 17) для заполнения заявки в период с 01 марта по 30 июня. В заявке несовершеннолетнему гражданину необходимо выбрать только один желаемый месяц для трудоустройства.

2.3 Для трудоустройства несовершеннолетний гражданин представляет в муниципальное учреждение следующие документы:

- документ, удостоверяющий личность, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, идентификационный номер налогоплательщика и их копии;
- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданная в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- заявление одного из родителей (попечителя) о согласии на заключение трудового договора с их ребенком (для лиц в возрасте 14 лет);
- справка с места учебы с указанием места учебы и формы обучения либо документ об образовании (аттестат) - для лица, получившего общее образование;
- согласие на обработку, систематизацию, хранение и передачу персональных данных;
- медицинская справка с отсутствием ограничений по здоровью для трудоустройства несовершеннолетнего гражданина;
- трудовая книжка (формирование сведений о трудовой деятельности лиц,

впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются);

— разрешение органа опеки и попечительства по месту регистрации - для лиц в возрасте 14 лет;

— реквизиты счета для осуществления выплат.

2.4. Основаниями для отказа в трудоустройстве несовершеннолетних граждан на временные рабочие места являются:

— отсутствие свободных рабочих мест, на которые могут быть трудоустроены несовершеннолетние граждане;

— наличие у несовершеннолетнего гражданина медицинских противопоказаний, установленных в ходе проведения медицинского осмотра, или непрохождение медицинского осмотра;

— отсутствие необходимых документов, в том числе справки о наличии (отсутствии) судимости;

— несоблюдение сроков подачи заявки;

— предоставление неполной или недостоверной информации при заполнении заявки

2.5. Расторжение трудового договора с несовершеннолетним гражданином осуществляется по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

— за три календарных дня до истечения срока действия трудового договора несовершеннолетнему гражданину под личную подпись представляется для ознакомления извещение о расторжении трудового договора.